



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
กรมการปกครอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๑. คำรับรองระหว่าง

ร้อยตำรวจโท อาทิตย์ บุญญะโสภิต อธิบดีกรมการปกครอง

ผู้รับคำรับรอง

และ

นางสาวสร้อยสุรีย์รัตน์ พลพรพิสิฐ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ผู้ทำคำรับรอง
แทน หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า ร้อยตำรวจโท อาทิตย์ บุญญะโสภิต ในฐานะอธิบดีกรมการปกครอง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับ แผนปฏิบัติราชการของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางสาวสร้อยสุรีย์รัตน์ พลพรพิสิฐ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ แทนหัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ให้เป็นไปตาม คำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นางสาวสร้อยสุรีย์รัตน์ พลพรพิสิฐ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ แทนหัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับ อธิบดีกรมการปกครองว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ได้ให้คำรับรองไว้

/๖. ผู้รับคำรับรอง ...

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ร้อยตำรวจโท.....

(อาทิตย์ บุญญะโสภิต)

อธิบดีกรมการปกครอง

วันที่



.....
(นายรณภพ เหลืองไพโรจน์)

รองอธิบดีกรมการปกครอง

ฝ่ายบริหารงานและพัฒนาระบบงาน

วันที่



.....
(นางสาวสร้อยสุรีย์รัตน์ พลพรพิสิฐ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

แทน หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

วันที่

ยุทธศาสตร์ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

วิสัยทัศน์ : เป็นหน่วยงานในการผลักดันการพัฒนางานของกรมการปกครอง

พันธกิจ :

๑. เสนอแนะให้คำปรึกษา เกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการภายในกรม
๒. ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในกรม
๓. ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ ร่วมกับหน่วยงานกลางต่าง ๆ และหน่วยงานภายในกรม
๔. ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การบูรณาการและพัฒนากระบวนการงานประเมิณผลการปฏิบัติงานของกรมการปกครอง
๒. การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานของกรมการปกครอง

แผนที่ยุทธศาสตร์ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

วิสัยทัศน์ : เป็นหน่วยงานในการผลักดันการพัฒนาของกรมการปกครอง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

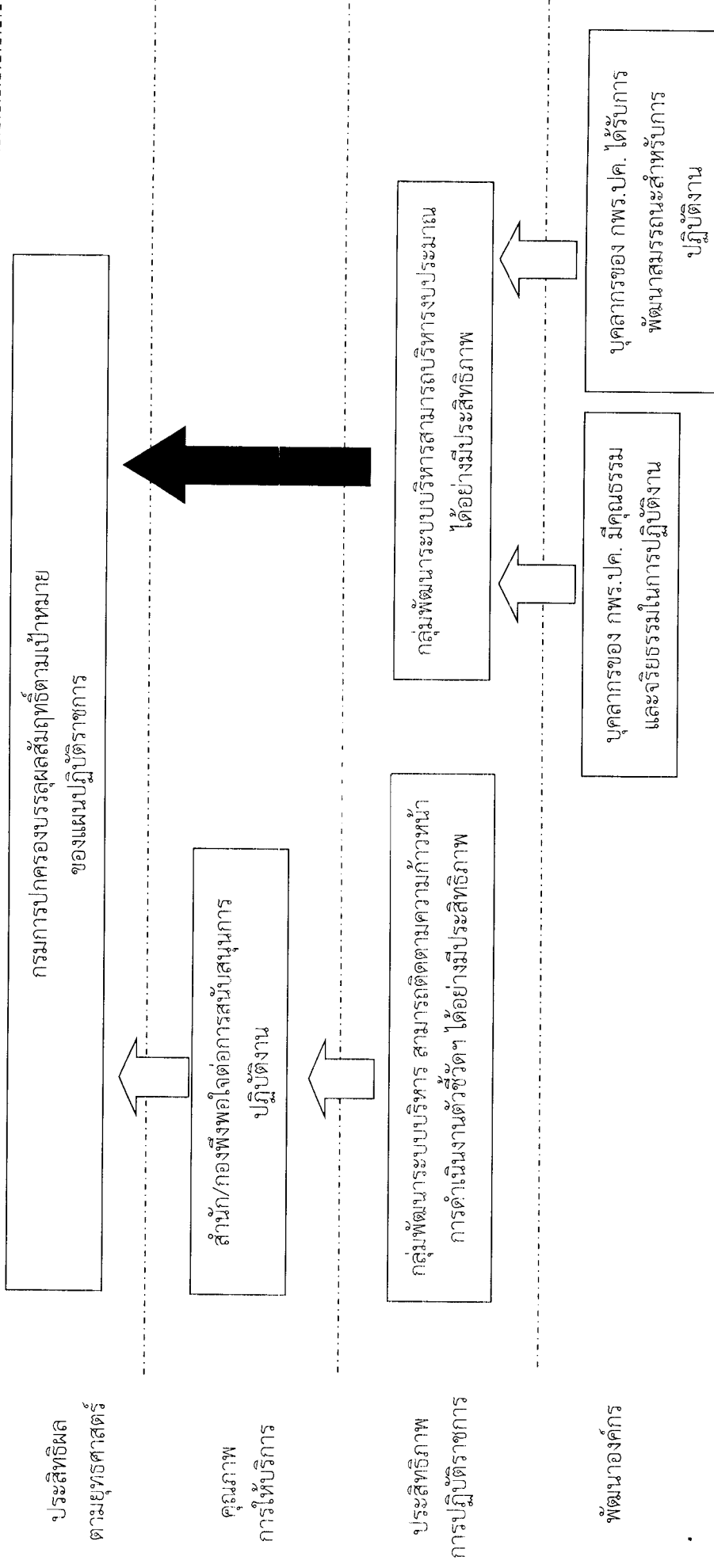
การบูรณาการและพัฒนาระบบงานประเมิณผล

การปฏิบัติราชการของกรมการปกครอง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒

การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงาน

ของกรมการปกครอง



การประเมินสำหรับ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประกอบด้วย มิติ ๔ ด้าน นำหนักรวมร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้

- ๑. มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิภาพตามแผนปฏิบัติการ (F) ร้อยละ ๓๐
- ๒. มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ (C) ร้อยละ ๑๐
- ๓. มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติการ (I) ร้อยละ ๓๐
- ๔. มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร (L) ร้อยละ ๓๐

การประเมินสำหรับสำนัก/กอง คำนวณจากผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติ ๔ ด้าน ดังนี้

ผลคะแนน	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน			
		๑	๒	๓	๔
๑. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิภาพตามแผนปฏิบัติการ	๓๐	๑	๒	๓	๔
๒. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านคุณภาพการให้บริการ	๑๐	๑	๒	๓	๔
๓. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติการ	๓๐	๑	๒	๓	๔
๔. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านการพัฒนาองค์กร	๓๐	๑	๒	๓	๔
รวม	๑๐๐	๑	๒	๓	๔

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๕๙	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ (ระบุว่าเป็น ตัวชี้วัดใหม่ หรือตัวชี้วัด เดิม)
				๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๑	๒	๓	๔	๕	
มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิภาพตามแผนปฏิบัติการ น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๓๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้												
กรรมการปกครองพรรค ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการ	๑. ระดับคะแนนการประเมินผล การปฏิบัติการของกรมการปกครอง	๒๐	๔.๑๓ คะแนน	๓.๕๓๐๘ คะแนน	๔.๖๙๑๐ คะแนน	๔.๑๖๒๐ คะแนน	๔.๐๙ คะแนน	๔.๑๑ คะแนน	๔.๑๓ คะแนน	๔.๑๕ คะแนน	๔.๑๗ คะแนน	ตัวชี้วัดเดิม
	๒. ระดับความสำเร็จของการพัฒนา องค์กร	๑๐	๓	-	-	๕	๑	๒	๓	๔	๕	ตัวชี้วัดเดิม
มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนน ร้อยละ ๑๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้												
สนับสนุนการดำเนินงานตาม คำรับรองการปฏิบัติการ ของสำนัก/กอง	๓. ร้อยละของระดับความพึงพอใจ ของสำนัก/กอง	๑๐	ร้อยละ ๗๕	-	-	ร้อยละ ๗๗.๒๗	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ตัวชี้วัดเดิม
มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติการ น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนน ร้อยละ ๓๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้												
ติดตามความก้าวหน้า การดำเนินงานตัวชี้วัดฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	๔. ร้อยละของตัวชี้วัดตามคำรับรอง การปฏิบัติการของกรมการ ปกครอง ที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง ได้ประชุม ปรึกษาหารือเพื่อติดตาม ความก้าวหน้าการดำเนินงาน	๑๕	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐+A	ร้อยละ ๑๐๐ +A+B	ตัวชี้วัดเดิม

[illegible]

FM ๒.๑ (ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์)
แบบฟอร์มรายละเอียดตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์เพื่อประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การบูรณาการและพัฒนากระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของกรมการปกครอง
เป้าประสงค์ : กรมการปกครองบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการ
ตัวชี้วัด (KPI) : ระดับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของกรมการปกครอง
ค่าเป้าหมาย (Target) : ๔.๑๓ คะแนน
น้ำหนัก (Weight) ร้อยละ : ๒๐
คำอธิบาย : เป็นการวัดผลการดำเนินงานของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เกี่ยวกับการอำนวยความสะดวกส่งเสริมและสนับสนุนระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของกรมการปกครอง โดยใช้ค่าคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ๐.๐๒ คะแนน ต่อ ๑ คะแนน

●	คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ เท่ากับ ๔.๐๙ คะแนน	เท่ากับ ๑ คะแนน
●	คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ เท่ากับ ๔.๑๑ คะแนน	เท่ากับ ๒ คะแนน
●	คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ เท่ากับ ๔.๑๓ คะแนน	เท่ากับ ๓ คะแนน
●	คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ เท่ากับ ๔.๑๕ คะแนน	เท่ากับ ๔ คะแนน
●	คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ เท่ากับ ๔.๑๗ คะแนน	เท่ากับ ๕ คะแนน

เงื่อนไข : ใช้คะแนนผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ
กรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (ผลการประเมินตนเอง)

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ชื่อตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘
ระดับคะแนนการประเมินผล การปฏิบัติราชการของกรมการปกครอง	ระดับ	๓.๕๓๐๘	๔.๖๙๑๐	๔.๑๖๒๐

แหล่งข้อมูล : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง
วิธีจัดเก็บข้อมูล : รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง โทรศัพท์ ๐-๒๒๒๑-๒๑๘๘
ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสร้อยสุรีย์รัตน์ พลพรพิสิฐ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
โทรศัพท์ ๐-๒๒๒๑-๒๑๘๘

FM ๒.๑ (ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์)
แบบฟอร์มรายละเอียดตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์เพื่อประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การบูรณาการและพัฒนากระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
กรมการปกครอง

เป้าประสงค์ : กรมการปกครองบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัด (KPI) : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์การ

ค่าเป้าหมาย (Target) : ระดับ ๓

น้ำหนัก (Weight) ร้อยละ : ๑๐

คำอธิบาย : ความสำเร็จของการพัฒนาองค์การ พิจารณาจากการดำเนินการปรับปรุงระบบ
บริหารจัดการภายในองค์การที่เป็นกลไกสร้างให้องค์การมีประสิทธิภาพสูงขึ้น
โดยประเมินความสำเร็จจากการขับเคลื่อนและ/หรือการสนับสนุนการดำเนินงาน
พัฒนาองค์การในระดับหน่วยงาน (สำนัก/กอง : Department) เพื่อเพิ่มขีด
ความสามารถในการดำเนินงานขององค์การ อันจะส่งผลให้การปฏิบัติงานมี
ประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์การ

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น
๕ ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมาย
แต่ละระดับ ดังนี้

●	จัดทำ (ร่าง) ปฏิทินการดำเนินงานและกรอบการประเมินผล การปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	เท่ากับ ๑ คะแนน
●	เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการฯ ให้แก่ บุคลากรของสำนัก/กอง	เท่ากับ ๒ คะแนน
●	- สำนัก/กอง จัดทำวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัดตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการของสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - การกำหนดตัวชี้วัดของสำนัก/กอง มีการถ่ายทอดจากตัวชี้วัดตาม คำรับรองของกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และ/หรือสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ พันธกิจและเป้าหมายของ กรมการปกครอง	เท่ากับ ๓ คะแนน
●	จัดให้มีระบบการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการของสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	เท่ากับ ๔ คะแนน
●	สรุปผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (รอบ ๙ เดือน) เสนอผู้บริหาร	เท่ากับ ๕ คะแนน

เงื่อนไข : -

.....

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ชื่อตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘
ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์การ	ระดับ	-	-	๕

แหล่งข้อมูล : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง

วิธีจัดเก็บข้อมูล : รวบรวมและสรุปผลการดำเนินงานจากเอกสารการดำเนินงานของสำนัก/กอง และเอกสารของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทรศัพท์ ๐-๒๒๒๑-๒๑๘๘

ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายวิจิต ศรีจันทร์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ โทรศัพท์ ๐-๒๒๒๑-๒๑๘๘

FM ๓.๑ (ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์)
รายละเอียดตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์เพื่อประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การบูรณาการและพัฒนากระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของกรมการปกครอง
- เป้าประสงค์ : กรมการปกครองบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการ
- ตัวชี้วัด (KPI) : ระดับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของกรมการปกครอง
- ค่าเป้าหมาย (Target) : ๔.๑๓ คะแนน
- กลยุทธ์ : สนับสนุนการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนัก/กอง
- มุมมอง (F,C,I,L) : C
- ตัวชี้วัด (KPI) : ร้อยละของระดับความพึงพอใจของสำนัก/กอง
- ค่าเป้าหมาย (Target) : ร้อยละ ๗๕
- น้ำหนัก(Weight) ร้อยละ : ๑๐
- คำอธิบาย : พิจารณาจากผลการสำรวจความพึงพอใจของสำนัก/กอง ที่เป็นผู้รับบริการ
โดยตรงจากกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้แก่ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
ตามตัวชี้วัดของแต่ละสำนัก/กอง
- เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ ๕ ต่อ ๑ คะแนน

●	ระดับความพึงพอใจของสำนัก/กอง ร้อยละ ๖๕	เท่ากับ ๑ คะแนน
●	ระดับความพึงพอใจของสำนัก/กอง ร้อยละ ๗๐	เท่ากับ ๒ คะแนน
●	ระดับความพึงพอใจของสำนัก/กอง ร้อยละ ๗๕	เท่ากับ ๓ คะแนน
●	ระดับความพึงพอใจของสำนัก/กอง ร้อยละ ๘๐	เท่ากับ ๔ คะแนน
●	ระดับความพึงพอใจของสำนัก/กอง ร้อยละ ๘๕	เท่ากับ ๕ คะแนน

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ชื่อตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘
ร้อยละของระดับความพึงพอใจของสำนัก/กอง	ร้อยละ	-	-	๗๗.๒๗

- แหล่งข้อมูล : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง
- วิธีจัดเก็บข้อมูล : ใช้แบบสำรวจ/แบบสอบถาม ในการประเมินระดับความพึงพอใจของสำนัก/กอง
และการสุ่มตัวอย่างผู้รับบริการสำนัก/กอง ที่เป็นผู้รับบริการโดยตรงจากกลุ่มพัฒนา
ระบบบริหาร
- ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทรศัพท์ ๐-๒๒๒๑-๒๑๘๘
- ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวศิริกัญญา มาชัยวงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
โทรศัพท์ ๐-๒๒๒๑-๒๑๘๘

FM ๓.๑ (ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์)
รายละเอียดตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์เพื่อประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑	: การบูรณาการและพัฒนากระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของกรมการปกครอง
เป้าประสงค์	: กรมการปกครองบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการ
ตัวชี้วัด (KPI)	: ระดับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของกรมการปกครอง
ค่าเป้าหมาย (Target)	: ๔.๑๓ คะแนน
กลยุทธ์	: ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตัวชี้วัดฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
มุมมอง (F,C,I,L)	: I
ตัวชี้วัด (KPI)	: ร้อยละของตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมการปกครอง ที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง ได้ประชุมปรึกษาหารือ เพื่อติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงาน
ค่าเป้าหมาย (Target)	: ร้อยละ ๑๐๐
น้ำหนัก(Weight) ร้อยละ	: ๑๐
คำอธิบาย	: - พิจารณาจากร้อยละของตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ ปค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่ กพร.ปค. ได้ประชุมปรึกษาหารือเพื่อติดตาม ความก้าวหน้าการดำเนินงานตัวชี้วัดฯ ละไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปี ทั้งนี้ เพื่อให้การ ดำเนินงานตามตัวชี้วัดฯ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและเกิดประสิทธิภาพ - ตัวชี้วัดทั้งหมด หมายถึง ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ ปค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
สูตรการคำนวณ	: $\frac{\text{จำนวนตัวชี้วัดที่ กพร.ปค. ได้มีการประชุมฯ ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปี} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด}}$

เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ ๑๐ ต่อ ๑ คะแนน

●	จำนวนตัวชี้วัดฯ ที่ได้มีการประชุมฯ ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปี ร้อยละ ๘๐	เท่ากับ ๑ คะแนน
●	จำนวนตัวชี้วัดฯ ที่ได้มีการประชุมฯ ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปี ร้อยละ ๙๐	เท่ากับ ๒ คะแนน
●	จำนวนตัวชี้วัดฯ ที่ได้มีการประชุมฯ ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปี ร้อยละ ๑๐๐	เท่ากับ ๓ คะแนน
●	จำนวนตัวชี้วัดฯ ที่ได้มีการประชุมฯ ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปี ร้อยละ ๑๐๐+A	เท่ากับ ๔ คะแนน
●	จำนวนตัวชี้วัดฯ ที่ได้มีการประชุมฯ ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปี ร้อยละ ๑๐๐+A+B	เท่ากับ ๕ คะแนน

A หมายถึง การสรุปรายงานผลการติดตามผลการดำเนินการประชุมปรึกษาหารือ เสนอ อปค. จำนวน ๒ ครั้ง
B หมายถึง สรุปผลการตรวจติดตามแจ้งให้สำนัก/กอง พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ ครั้ง

/s/

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ชื่อตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘
ร้อยละของตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของกรมการปกครอง ที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง ได้ประชุมปรึกษาหารือเพื่อติดตาม ความก้าวหน้าการดำเนินงาน	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

- แหล่งข้อมูล

วิธีจัดเก็บข้อมูล
- : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง
- : รวบรวมข้อมูลจากจำนวนครั้งการประชุมให้คำปรึกษาหารือเพื่อติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
- ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด

ผู้จัดเก็บข้อมูล
- : หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทรศัพท์ ๐-๒๒๒๑-๒๑๘๘
- : นายเกียรติคุณ จงจรพันธุ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ โทรศัพท์ ๐-๒๒๒๑-๒๑๘๘

(Signature)

FM ๓.๑ (ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์)
รายละเอียดตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์เพื่อประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานของกรมการปกครอง
เป้าประสงค์ : กรมการปกครองบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการ
ตัวชี้วัด (KPI) : ระดับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของกรมการปกครอง
ค่าเป้าหมาย (Target) : ๔.๑๓ คะแนน
กลยุทธ์ : พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากร
มุมมอง (F,C,I,L) : I
ตัวชี้วัด (KPI) : ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม
ค่าเป้าหมาย (Target) : ร้อยละ ๙๒
น้ำหนัก(Weight) ร้อยละ : ๑๕
คำอธิบาย : พิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
ที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้รับจัดสรรจากกรมการปกครอง ตามแผนปฏิบัติราชการฯ
เพื่อให้ทราบถึงประสิทธิภาพในการดำเนินงานด้านการบริหารงบประมาณ โดยจะใช้
ข้อมูลการเบิกจ่ายจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{เงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่สำนัก/กองเบิกจ่าย ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๕๘ - เดือนกันยายน ๒๕๕๙} \times ๑๐๐}{\text{วงเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่สำนัก/กองได้รับ}}$$

เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ ๒ ต่อ ๑ คะแนน

●	เบิกจ่ายงบประมาณได้ ร้อยละ ๘๘	เท่ากับ ๑ คะแนน
●	เบิกจ่ายงบประมาณได้ ร้อยละ ๙๐	เท่ากับ ๒ คะแนน
●	เบิกจ่ายงบประมาณได้ ร้อยละ ๙๒	เท่ากับ ๓ คะแนน
●	เบิกจ่ายงบประมาณได้ ร้อยละ ๙๔	เท่ากับ ๔ คะแนน
●	เบิกจ่ายงบประมาณได้ ร้อยละ ๙๖	เท่ากับ ๕ คะแนน

เงื่อนไข : ไม่นับรวมงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ชื่อตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘
ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่าย งบประมาณรายจ่ายภาพรวม	ร้อยละ	๙๙.๘๙	๑๐๐	๑๐๐

แหล่งข้อมูล : รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
วิธีจัดเก็บข้อมูล : ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลเป็นรายไตรมาส (ทุก ๓ เดือน)
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทรศัพท์ ๐-๒๒๒๑-๒๑๘๘
ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางจันทร์เพ็ญ ดิดศรี เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน โทรศัพท์ ๐-๒๒๒๑-๒๑๘๘

FM ๓.๑ (ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์)
แบบฟอร์มรายละเอียดตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์เพื่อประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานของกรมการปกครอง
เป้าประสงค์ : กรมการปกครองบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการ
ตัวชี้วัด (KPI) : ระดับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของกรมการปกครอง
ค่าเป้าหมาย (Target) : ๔.๑๓ คะแนน
กลยุทธ์ : พัฒนาศักยภาพของบุคลากร
มุมมอง (F,C,I,L) : L
ตัวชี้วัด (KPI) : ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาสมรรถนะ
ค่าเป้าหมาย (Target) : ร้อยละ ๘๐
น้ำหนัก(Weight) ร้อยละ: ๑๕
คำอธิบาย : พิจารณาจากร้อยละของจำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาสมรรถนะ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ โดยการเข้ารับการฝึกอบรม ประชุมสัมมนา หรือ เข้ารับการฟังบรรยาย ไม่น้อยกว่า ๒๔ ชั่วโมง/คน
สูตรการ คำนวณ :
$$\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม} \times \text{ไม่น้อยกว่า } 24 \text{ ชั่วโมง/คน} \times 100}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมด}}$$

เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ ๑๐ ต่อ ๑ คะแนน

●	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ ร้อยละ ๖๐	เท่ากับ ๑ คะแนน
●	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ ร้อยละ ๗๐	เท่ากับ ๒ คะแนน
●	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ ร้อยละ ๘๐	เท่ากับ ๓ คะแนน
●	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ ร้อยละ ๙๐	เท่ากับ ๔ คะแนน
●	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ ร้อยละ ๑๐๐	เท่ากับ ๕ คะแนน

เงื่อนไข : ๑. ไม่นับรวมบุคลากรที่ลาศึกษาต่อ/เข้ารับการอบรม/การลาประเภทต่างๆ ที่มี
ระยะเวลาดังแต่ ๓ เดือนขึ้นไป

๒. นับเฉพาะบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ ที่มีระยะเวลาดังแต่ ๓ เดือนขึ้นไป

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ชื่อตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘
ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาสมรรถนะ	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

แหล่งข้อมูล : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง

วิธีจัดเก็บข้อมูล : รวบรวมข้อมูลจากบันทึกการเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล และ/หรือ เอกสารการส่งบุคลากรเข้ารับการสัมมนา/อบรม ฯ กับหน่วยงานอื่น

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทรศัพท์ ๐-๒๒๒๑-๒๑๘๘

ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวศิริกัญญา มาชัยวงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
โทรศัพท์ ๐-๒๒๒๑-๒๑๘๘

[Signature]

FM ๓.๑ (ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์)
แบบฟอร์มรายละเอียดตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์เพื่อประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒	: การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานของกรมการปกครอง
เป้าประสงค์	: กรมการปกครองบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการ
ตัวชี้วัด (KPI)	: ระดับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของกรมการปกครอง
ค่าเป้าหมาย (Target)	: ๔.๑๓ คะแนน
กลยุทธ์	: ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร
มุมมอง (F,C,I,L)	: L
ตัวชี้วัด (KPI)	: ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมด้านเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม
ค่าเป้าหมาย (Target)	: ร้อยละ ๘๐
น้ำหนัก(Weight) ร้อยละ	: ๑๕
คำอธิบาย	: พิจารณาจากร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมด้านเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม เช่น กิจกรรมทางศาสนา กิจกรรมสาธารณะประโยชน์ ซึ่งจัดโดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หรือหน่วยงานอื่น (ทั้งการเข้าร่วมกิจกรรมหรือแบบส่วนตัว) จำนวนไม่น้อยกว่า ๙ ครั้ง/คน ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานด้านคุณธรรมจริยธรรม
สูตรการ คำนวณ	: $\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม} \times \text{ไม่น้อยกว่า ๙ ครั้ง/คน} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมด}}$

เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ ๑๐ ต่อ ๑ คะแนน

●	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๖๐	เท่ากับ ๑ คะแนน
●	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๗๐	เท่ากับ ๒ คะแนน
●	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	เท่ากับ ๓ คะแนน
●	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐	เท่ากับ ๔ คะแนน
●	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	เท่ากับ ๕ คะแนน

เงื่อนไข : ๑. ไม่นับรวมบุคลากรที่ลาศึกษาต่อ/เข้ารับการอบรม/การลาประเภทต่างๆ ที่มีระยะเวลาตั้งแต่ ๓ เดือนขึ้นไป
๒. นับเฉพาะบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ ที่มีระยะเวลาตั้งแต่ ๓ เดือนขึ้นไป

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ชื่อตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘
ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมด้านเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

แหล่งข้อมูล : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง

วิธีจัดเก็บข้อมูล : รวบรวมข้อมูลจากบันทึกการเข้าร่วมกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
รายบุคคล เอกสารการเข้าร่วมกิจกรรม และ/หรือเอกสารการส่งบุคลากรเข้าร่วม
กิจกรรมกับหน่วยงานอื่น

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทรศัพท์ ๐-๒๒๒๑-๒๑๘๘

ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายกัมปนาท นาคฤทธิ์ เจ้าหน้าที่ธุรการ โทรศัพท์ ๐-๒๒๒๑-๒๑๘๘